

## 社会福祉法人志度玉浦園 役員等報酬規定

### (目的)

第1条 この規定は、社会福祉法人志度玉浦園(以下「当法人」という)の役員及び評議員の報酬等について定めることを目的とする。

### (定義)

第2条 役員とは、理事及び監事をいい、評議員と併せて役員等という。

### (役員等の報酬等の算定方法)

第3条 この法人の全理事の報酬総額は、年間600万円以内とする。

- 2 常勤役員等に対する報酬等の額は、別表1に定める報酬を支給する。
- 3 役員等が理事会、評議員会へ出席したとき、その他法人業務に携わったときは、別表2に定める報酬を支給するとともに「社会福祉法人志度玉浦園旅費規程」(以下「旅費規程」という。)別表第2に定める費用を支弁する。
- 4 役員等が職務のため出張をしたときは、旅費規定に基づき、旅費(交通費、日当、宿泊料)を支給する。

### (職員給与との併給)

第4条 当法人の職員を兼ね、職員給与を支給している者の役員等報酬は、支給しないものとする。ただし、園長と理事長を兼務する場合は、別表3の定めによるものとする。

### (報酬等の支給方法)

第5条 役員に対する報酬等の支給時期は、次の各号による報酬等の区分に応じて定める時期とする。

- 2 月次報酬の対象者については、翌月20日とする。ただし、その日が休日に当たるときは、給与規程第3条に準じた日とする。
- 3 報酬等は、法令の定めるところにより控除すべき金額及び本人から申し出があったときには、立替金、積立金等を控除して支給する。
- 4 報酬等は現金により本人に支給する。ただし、本人の同意を得れば、本人の指定する本人名義の金融機関の口座に振り込むことができる。

### (報酬等の日割り計算)

第6条 新たに役員等に就任した者には、その日から報酬を支給する。

- 2 月の途中における就任、退任、又は解任の場合の報酬額については、その月の総日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として日割り計算によって計算する。
- 3 役員等が死亡によって退任した場合、その月までの報酬を支給する。

(端数の処理)

第7条 この規定により、計算金額に1円未満の端数が生じたときには、次のとおり端数処理を行う。

(1) 50銭未満の端数については、これを切り捨てる。

(2) 50銭以上1円未満の端数については、これを1円に切り上げる。

(公表)

第8条 当法人は、この規定をもって、社会福祉法第59条の2第1項第2号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

(改廃)

第9条 この規定の改廃は、評議員会の承認を受けて行う。

(補則)

第10条 この規定の実施に関し必要な事項は、理事長が理事会の決議を経て、別に定めることとする。

附則 この規定は、平成29年4月1日より施行する。

平成30年3月29日 第8条変更

この規定は、令和5年6月27日 評議員会承認後施行する

別表1 (常勤役員等の報酬)

役職名	報酬の額
理事長	月額 300,000円
常務理事	月額 200,000円

別表2 (非常勤役員等の報酬)

(1) 評議員

業務内容	報酬の額
評議員会への出席	源泉徴収控除後の額が 日額 8,000円
上記の他、法人・施設業務のための出勤	2,000円×出席時間

(2) 理事・監事

業務内容	報酬の額
理事会への出席 監事監査への出席 (同日に併せて監事業務を行った場合も含む)	源泉徴収控除後の額が 日額 8,000円
上記の他、法人・施設業務のための出勤	2,000円×出席時間

別表3 (職員給与との併給)

①当法人園長として職員給与を支給している者が理事長を兼務する場合には、職員給与に加えて役員報酬を支給する。

※当該報酬は、賞与の対象とはならない。

役職名	役員報酬の額
理事長	月額 50,000円